Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONT LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: 1	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos que mejoran la actuación y mantienen una participaci
Nombre Del Aprendiz: Sandra Miranda	FECHA :

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrume Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos prev programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética?
2. ¿Què entiendes por Habilidades Sociales?
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan?
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás"
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional?
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio?

Cuidad y fecha: _____

Firma Instructor

SANDRA MIRANDA NUBLE

Firma del Aprendiz

(1) QUE ENTIENDES POR ETICA.

SON CREENCIAS BASICAS SOBRE LA FORMA CORRECTA COMO DEBEMOS RELACIONARNOS CON LOS OTROS Y CON EL MUNDO DESDE LAS CUALES SE FUNDAM EL SISTEMA DE VALORES ETICOS AL CUAL LA PERSONA O EL GRUPO SE ADSCRIBEN.

2 QUE ENTIENDES POR HABILIDAD SOCIAL

HABILIDAD SOCIAL ES COMO NOS SOCIALISAMOS. EN NUESTRO VINCULO SOCIABLE CON LOS DEMAS AYUDAR Y APOYAR A TODAS LAS PERSONAS

3) DE QUE MANERA EN MI ENTRA LABORAL

MI CHIEN LABORAS SON PRINCIPIOS. COMO EL RESPETO EA AMABILIDAD Y CARIÑO CON TODOS MIS COMPAÑEROS DE TRABAJO.

4) QUE VALORES CONSIDERAN QUE TE CARACTERIZAN

- LA SOLIDARIDAD. PORQUE APOYO ALAS CAUSAS
  LA LEALTAD. POR LA RESPONSABILIDADES DE MIS ACTOS.

5) CONOSES LAS FORTALEZAS MENCIONADAS
SI LAS CONOSCO PORQUE A DIARIO LAS APLICAMOS Y LAS VIVIMOS.

6) QUE SIGNIFICA LA ENCUENTRAS ALA EXPRESION MI DERECHO TERMINA DONDE COMIENZA.
PORQUE ASI COMO COMIENZO DEBO TERMINARLA.

7) COMO CREES QUE TE RECONOSCAN LOS DEMAS.
LOS DEMAS ME RECONOSEN POR MI FORMA DE SER Y DE AYUDAR A LAS DEMAS PERSONAS.

8) A NIVEL DE SER QUE ESPERAS FORTALECER
ESPERO FORTALESER LO SOCIAL

9) QUE ES INTELIGENCIA EMOCIONAL
EMOCIONAL ES CUANDO EXPRESAMOS LO POSITIVO Y VIVIDO EL AQUI Y EL DE AHORA.

10) QUE ENTIENDES POR ADTABILIDAD AL CAMBIO
ES CUANDO ADQUIRIMOS UN CAMBIO EN NUESTRA VIDA

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: 1	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en
Nombre Del Aprendiz: Maura Catalina Narvaez B	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética?
2. ¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan?
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás"
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional?
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio?

Cuidad y fecha: _____

Firma Instructor

Maura Narvaez B
Firma del Aprendiz

1) es una diciplina que estudia el comportamiento humano y su relación con las nociones del bien y el mal

2) se puede definir como un conjunto de capacidades y destrezas interpersonales que nos permiten relacionar con otras personas de forma adecuada

3) se preocora no solo los beneficios individuales si no tambien el bien comun, incumplir con las reglas de manera deliberada pode resultar que nos sancionen dentro de una empresa o ser penado por la ley

4) Responsabilidad
la bondad
la sinceridad
la paciencia
El perdón

5) la valentia
- El amor por el conocimiento y el Aprendizaje
liderazgo

7) que utilices tus derechos sin limitar los derechos de otros tu. libertad termina donde empieza la mia

8) mis destrezas y habilidades

9) un conjunto de habilidades que una persona adquiere por nacimiento o Aprende durante su vida.

10) se concibe como la capacidad de asumir los cambios sin que esto altere el alcance objetivos que se han propuesto con antelacion lo cual esta estrechamente vincolado con la capacidad de concebir como validas situaciones diferentes a la que esta acostumbrado a pasar.

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: 2510304 Código: 41311514 Versión: 1	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en
Nombre Del Aprendiz: Dayana Aguilar Epiayu.	**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. **Instrucciones:**

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. **Preguntas**

Preguntas:

1. **¿Qué entiendes por Ética?**
2. **¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?**
3. **¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral? Justifica tu respuesta.**
4. **¿Quién eres tú?**
5. **¿Qué valores consideras que te caracterizan?**
6. **¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas**
7. **¿Cómo crees que te reconocen los demás**
8. **¿Por qué estas hoy aquí?**
9. **A nivel del SER, que esperas fortalecer**
10. **¿Qué esperas de este curso de formación?**

Cuidad y fecha: _____

Firma Instructor

Dayana Aguilar
Firma del Aprendiz

Respuestas

1. Para mi la etica es la que estudia el Comportamiento humano y su relación con las nociones del bien y del mal.

2. Son aquellas herramientas que permiten a una persona tener un Comportamiento adecuados el positivo frente a los obstaculos que le presenten.

3. Irresponsabilidad es no Cumplir Con lo que me piden injusticia es maltratar a una persona ponerle sobrenombre etc. Falta de respeto.

4. Soy Dayana Lucia Aguilar Ipuana. Tengo 21 años soy amable respetuosa Con los demas

5. que soy una persona con mal genio no me gusta que me Falten el respeto.

6. Sa mi familia que me apoyan en Seguir adelante Con mis estudios para ser alguien en la Vida.

7. positivamente, por buena persona, Colaboradora, respetuosa y responsable.

8. estoy hoy aqui gracias al esfuerzo de mi familia, que siempre me han apoyada para salir adelante.

9.

10. pues de este curso espero aprender mas saber mas. Cosas sobre el servicio al Cliente.

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA **Regional Guajira** **Centro Agroempresarial y Acuícola** **CUESTIONARIO DE CONOCIMIENTOS PREVIOS**	

Programa de Formación: APLICACIÓN DE LA ETICA Y DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL Ficha: Código: 41311514 Versión: 1	
Resultados de Aprendizaje: Relacionar los aspectos éticos con las dimensiones del ser humano conforme con su rol y el contexto laboral	**Competencia:** Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en

Nombre Del Aprendiz:		**FECHA :**

Estimado Aprendiz(a): le sugiero tener presente la información contenida en este Instrumento de Evaluación, el cual ha sido realizado para **recoger verificar y valorar** sus conocimientos previos del programa de formación.

1. Instrucciones:

Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y seleccione la opción correcta.

Usted debe:

- Analizar detenidamente cada pregunta
- Solicitar aclaración en caso de dudas e inquietudes.
- Valoración: La valoración de esta prueba va de 0 a 10 puntos.
- El tipo de pregunta de esta prueba es de múltiples opciones única respuesta.

2. Preguntas

Preguntas:

1. ¿Qué entiendes por Ética?
2. ¿Qué entiendes por Habilidades Sociales?
3. ¿De qué manera consideras que puede afectar la aplicación de la ética en la vida laboral?
4. ¿Qué valores consideras que te caracterizan?
5. ¿Conoces tus fortalezas? Menciónalas
6. ¿Cómo crees que te reconocen los demás
7. Qué significado le encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás"
8. A nivel del SER, que esperas fortalecer
9. ¿Qué es la Inteligencia emocional?
10. ¿Qué entiendes por adaptabilidad al cambio?

Cuidad y fecha: _____

Firma Instructor

Firma del Aprendiz

Respuestas.

1. Que entiendes por Ética?

Etica, Son las normas o costumbres que rigen la moral y el comportamiento de las personas.

2. Que entiendes por habilidades Sociales?

es el conjunto de cualidades o capacidades que tienen las personas para relacionarse entre ellas por el bien mutuo y de la sociedad.

3. De que manera consideras que puede afectar la aplicación de la etica en la vida laboral?

La etica afecta en la vida laboral y profesional de distintas maneras, ya que si no existiera la etica en lo laboral, pues todas las personas harian lo que quisieran y no se regirian por leyes o normas que existen para hacer las cosas bien, sin necesidad de ser corruptos.

4. Que valores consideras que te caracterizan?

Entre los valores que me caracterizan estan: Humildad, Respeto, Paciencia, templata, Amor, Honestidad

5. Conoces tus fortalezas? Mencionalas.

Entre mis fortalezas estan: La gratitud, La resiliencia, La adaptabilidad, la prudencia, Amor a lo que hago, entre otras.

6. Como Crees que te reconocen los demás?

Considero que las demás personas me reconocen, como una persona capaz de cumplir y llevar a cabo todo lo que me propongo.

7. Que significado lo encuentras a la expresión "Mi derecho termina donde comienza el de los demás!"

Esto quiere decir que por el hecho de que yo tenga mis derechos, no me exime de que no reconozca los derechos de las demás personas.

8. Que es la Inteligencia Emocional?

Es la capacidad que tienen las personas para sobreponerse o no dejarse caer ante una situación, es una persona con un alto autoestima.

10. Que entiendes por adaptabilidad al cambio?

Es la capacidad que tienen las personas a adaptarse a cualquier situación.